

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Программа противодействия коррупции****Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 5 «Сказка»****Новоургальского городского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края****ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**Программа разработана в соответствии:1. с [Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ](http://vip.1obraz.ru/#/document/99/902389617/) «О противодействии коррупции»;
2. [Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147](http://vip.1obraz.ru/#/document/99/420345711/) «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;
3. [Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309](http://vip.1obraz.ru/#/document/99/499010676/) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
4. [постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694](http://vip.1obraz.ru/#/document/99/902295736/) «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
5. распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 г. № 816-р «Об утверждении Программы

**Цели программы:**1. отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации;
2. нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в детском саду.

**Задачи программы:**1. предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
2. не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду;
3. укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
4. оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
5. формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
6. повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых детским садом образовательных услуг;
7. разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
8. совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
9. разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
10. содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:1. Принцип соответствия политики детского сада действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства детского сада в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников детского сада о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании иреализации антикоррупционных стандартов и процедур.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения детского сада, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников детского сада вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства детского сада за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа противодействия коррупции Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 5 «Сказка»Новоургальского городского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского краяна 2020/2022 гг. |
| Сроки и этапы реализациипрограммы | Срок реализации: 2020–2022 гг.Этапы реализации:I этап – 2020 год,II этап – 2021 год,III этап – 2022 год |
| Исполнители программы | – комиссия по противодействию коррупции;– заведующий – Е.А. Фоменко;– старший воспитатель – Л.И. Тымуш |
| Участники программы | – педагогический коллектив;– учебно-вспомогательный персонал;– обслуживающий персонал;– воспитанники;– родители/законные представители воспитанников;– физические и юридические лица, заинтересованные вкачественном оказании образовательных услуг детского сада |
| Источники и объемыфинансового обеспеченияреализации программы | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализациипрограммы на период 2020–2022 гг., составляет 3 тыс. руб., в томчисле за счет средств бюджета учреждения:– в 2020 году – 1 тыс. руб.;– в 2021 году – 1 тыс. руб.;– в 2022 году – 1 тыс. руб. |
|  |  |

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬСостояние проблемыПроблемы коррупции в детском саду:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование риска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
| Подарки | Подкуп и принуждение состороны воспитателей | Улучшение условий труда и зарплаты |
| Сбор денежныхсредств,неформальныеплатежи | Нехватка денежныхсредств | – привлечение спонсорской помощи;– информационная открытостьдеятельности образовательнойорганизации;– соблюдение утвержденныхантикоррупционных нормативныхлокальных актов образовательнойорганизации; |
| Отсутствиенеприятия коррупции | Моральная деградация,устойчиваятолерантностьработников к коррупции | – осознание этих фактов каксоциальной проблемы;– непримиримая реакция на коррупцию;– пропагандистская ипросветительская работа;– реализация задачантикоррупционного образования приучастии в данном процессе всехзаинтересованных сторон:родительской общественности исоциально ответственныхработников |
| Слабая правоваяграмотность | Недостаточнаяинформированностьучастников опоследствиях коррупциидля общества, их слабаяправовая подготовка | – антикоррупционное образование:формирование у участниковантикоррупционных установок,мировоззрения, повышения уровняправосознания и правовой культуры;– разъяснение положенийзаконодательства о мерахответственности за совершениекоррупционных правонарушений |
|  |  |  |

План антикоррупционных мероприятий

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Этап | Участники | Ответственныеисполнители |
| 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции |
| 1.1 | Разработать и принять локальные акты попредупреждению коррупционныхпроявлений, в том числе:– [кодекс этики и служебного поведения](http://vip.1obraz.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/118/30637/)[работников образовательной организации](http://vip.1obraz.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/118/30637/);– [положение о комиссии по урегулированию](http://vip.1obraz.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/118/30688/)[споров между участниками](http://vip.1obraz.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/118/30688/)[образовательных отношений](http://vip.1obraz.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/118/30688/);– порядок обмена деловыми подарками изнаками делового гостеприимства | Сентябрь–январь | Работники | Заместительзаведующего |
| 1.2 | Включить темы антикоррупционногохарактера в программы учебных дисциплини планы воспитательной работы | Сентябрь | Учащиеся | воспитатели |
| 1.3 | Антикоррупционная экспертиза локальныхнормативных актов | Померенеобходимости | Работники | Комиссия попротиводействиюкоррупции |
| 2. Методы антикоррупционного просвещения |
| 2.1 | Провести беседы по разъяснениюзаконодательства в сферепротиводействия коррупции | Одинраз втримесяца | Работники,родители | Комиссия попротиводействиюкоррупции |
| 2.2 | Организовать антикоррупционноеобучение:– тематические классные часы «Что такоекоррупция и как с ней бороться»,«Коррупции – нет!»;– конкурсы «Что я знаю о своих правах?»,«Ребенок и закон»;– игры «Мое отношение к коррупции», «Чтоя могу сделать в борьбе с коррупцией»;– рисунок «Коррупция глазами детей» | Втечение года | Воспитанники | Воспитатели,работникиправоохранительныхорганов (посогласованию) |
| 2.3 | Инструктивные совещания на тему«Коррупция и ответственность» | Одинраз вмесяц | Педагоги | Заведующий |
| 3. Взаимодействие с родителями и общественностью |
| 3.1 | Ввести работу телефона доверия игорячей линии, разместить «ящикобращений» | Сентябрь | Воспитанники,работники,родители,иные лица | Комиссия попротиводействиюкоррупции |
| 3.2 | Проводить личный прием граждан повопросам проявления коррупции | Постоянно | Работники,родители,иные лица | Заведующий |
| 3.3 | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы | Одинраз вполугодие | Работники,родители,иные лица | Комиссия попротиводействиюкоррупции |
| Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетныхсредств |
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнятьтребования к финансовой отчетности | Постоянно | Работники | Заведующий |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных ивнебюджетных средств | Постоянно | Работники | Заведующий |
| 4.3 | Повешение заработной платы (посогласованию с учредителем) | Ежегодно | Работники | Заведующий |
|  |  |  |  |  |

Ресурсное обеспечениеДля реализации программы используются:

|  |  |
| --- | --- |
| Средства | Ресурсы |
| Финансовые | 3 тыс. руб. на весь период действия программы |
| Информационные | – публичный отчет заведующего за истекший год;– официальный сайт детского сада www.solnce.ru;– информационные стенды детского сада;– отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые | Специалист по кадрам детского сада и исполнители программы |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных иучебных помещений |
|  |  |

Контроль выполнения программыКонтроль выполнения программы осуществляет заведующий Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 5 «Сказка» Новоургальского городского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского краяОна: 1. координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.Исполнители: 1. выполняют мероприятия программы,1. вносят предложения по их уточнению и корректировке,
2. ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период,
3. представляют отчет заведующего о выполнении программных мероприятий
4. размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте детского сада.
5. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
7. охвата участников проводимыми мероприятиями;
8. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

**Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива детского сада.**Ожидаемые конечные результатыВыполнение программы позволит:1. повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных
2. проявлений в образовательной организации;
3. реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
4. сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
5. обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
6. повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
7. способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
8. формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное

9. отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;10. воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции.11. формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;1. создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
2. распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
3. формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути

преодоления проявлений коррупции;1. применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
2. сформировать нормативную правовую базу образовательной организации всоответствии с антикоррупционным законодательством;
3. обеспечить открытую информационную среду.

Программу разработали:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Заведующий Е.А. Фоменко |  | Ответственный по антитеррору Тымуш Л.И. |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |

 |